



รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม

วิทยาลัย นิเทศศาสตร์ สาขาวิชา นิเทศศาสตร์การกีฬา

หลักสูตร นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์การกีฬา

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

SPC489	การฝึกงานวิชาชีพ (Internship)	1 (0-40-20)
วิชาบังคับร่วม	-	
วิชาบังคับก่อน	ผ่านการศึกษากลุ่มวิชาชีพไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต หรือ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสาขาวิชา	
ภาคการศึกษา	S/2569	
กลุ่ม	01	
ประเภทของวิชา	☐ วิชาศึกษาทั่วไป ☒ วิชาเฉพาะ ☐ วิชาเลือกเสรี	
อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ดร. นฤนาถ ไกรนรา	
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน	

หมวดที่ 2 การดำเนินการที่ต่างจากแผนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การเตรียมนักศึกษา

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อ การวางแผนในอนาคต
ประเมินคุณสมบัตินักศึกษาที่ ผ่านเกณฑ์การเข้ารับการ ฝึกงาน	เป็นไปตามแผน	ให้นักศึกษาทำคำร้องขอ ฝึกงานโดยส่งเอกสาร โครงสร้างผลการเรียนรวม เป็นเอกสารแนบในการ พิจารณา

จัดประชุมนักศึกษาเพื่อ ปฐมนิเทศรายวิชา ชี้แจง รายละเอียดทั้งหมด รวมทั้ง การเตรียมความพร้อมก่อน ฝึก	เป็นไปตามแผน	ควรจัดทบทวนความรู้ให้ ก่อนฝึกงาน 2 สัปดาห์ เพื่อเตรียมความพร้อมของ นักศึกษา และให้นักศึกษารุ่นถัดไปเข้า ฟังการนำเสนอการฝึกงาน ของรุ่นพี่
ประเมินความพร้อมด้าน ความรู้และทักษะของ นักศึกษาก่อนฝึกงาน	เป็นไปตามแผน	การทดสอบความรู้ที่ จำเป็นต้องใช้ ในการฝึกงาน ภายนอกเช่น คอมพิวเตอร์ และทักษะการเขียน การ ถ่ายภาพ ถ่ายวิดีโอ ฯลฯ

2. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศก์

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อ การวางแผนในอนาคต
จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ ของการฝึกฯ ผลการเรียนรู้ที่ คาดหวัง การจัดกิจกรรม การเรียนรู้การเรียนการสอน การมอบหมายงาน การ ประเมินผลการเรียนรู้ ตารางการนิเทศ พร้อมคู่มือ การนิเทศของรายวิชา ก่อน การฝึกฯ อย่างน้อย 4 สัปดาห์	เป็นไปตามแผน	

3. การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยง (Field Supervisors) จากสถานประกอบการ

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อ การวางแผนในอนาคต
- ติดต่อสื่อสารเพื่อชี้แจง	เป็นไปตามแผน	- ทำข้อตกลงความร่วมมือ

รายละเอียดของรายวิชา ก่อนที่จะมีการฝึกปฏิบัติงาน พร้อมทั้งอธิบายให้พนักงาน ที่เลี้ยงในสถานที่ฝึกฯ เข้าใจ ถึงหน้าที่และความ รับผิดชอบของตนเองในการ ดูแลกิจกรรมใน ภาคสนาม		กับสถานที่ฝึกงานต่างๆใน การส่งนักศึกษาเข้าฝึกงาน เป็นประจำทุกปี
--	--	---

4. การเปลี่ยนแปลงการจัดการในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

4.1 การเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และ/หรืองานที่มอบหมายให้นักศึกษา

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
4.1 การเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และ/หรืองานที่มอบหมาย - นักศึกษาร้อยละ 10 ไม่ได้ทำหน้าที่ตรงตามที่ตกลงกับบริษัทก่อนฝึก เพราะบริษัทเปลี่ยนงานให้ทำตามที่บริษัทต้องการในเวลา นั้น สอบถามนักศึกษาว่าทำงานนั้นได้หรือไม่ ถ้าทำได้ก็ให้ฝึกบริษัทเดิม ถ้าทำไม่ได้ก็ให้ย้ายบริษัทใหม่และขยายเวลาฝึกงาน - นักศึกษาร้อยละ 5 ไม่ได้ทำหน้าที่หลัก ตรงตามสาขาวิชา จึงขอบริษัทให้นักศึกษาสังเกตการทำงานของบริษัทบ้าง เพื่อเพิ่มเติมประสบการณ์ความรู้	- คัดเลือกแหล่งฝึกอื่นเพิ่ม เพื่อวางแผนจัดให้ นักศึกษากระจายการฝึกงาน โดยคำนึงถึงตำแหน่งงาน และความรู้ที่นักศึกษาจะได้รับในแต่ละแหล่งฝึกงาน
4.2 การเปลี่ยนแปลงอื่นๆ (ถ้ามี) - จัดให้นักศึกษาขยายเวลาฝึกงานเพิ่มสำหรับผู้ฝึกงานไม่ครบ 2 เดือน เพราะย้ายบริษัท หรือได้คะแนนฝึกงานจากบริษัทไม่ผ่านตามเกณฑ์	- ประเมินจากรายงานฝึกงานที่นักศึกษาส่งอาจารย์นิเทศก์ เพิ่มเติมจากคะแนนประเมินการฝึกงานจากสถานที่ฝึกงาน

โดยมีอาจารย์พิเศษควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด	
---	--

4.2 การเปลี่ยนแปลงสิ่งอำนวยความสะดวกในการสนับสนุนนักศึกษา

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
ไม่มี	

4.3 การเปลี่ยนแปลงอื่นๆ

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
ไม่มี	

หมวดที่ 3 ผลการดำเนินการ

1. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน/ส่งไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 5 คน
2. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 5 คน
3. จำนวนนักศึกษาที่ถอน (W) 0 คน
4. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด)

ระดับคะแนนตัวอักษร	จำนวน	ร้อยละ
A	-	-
B+	-	-
B	-	-
C+	-	-
C	-	-
D+	-	-
D	-	-
F	-	-
IP	5	100
S	-	-
U	-	-

รวม	5	100
-----	---	-----

5. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

5.1 การปรับตัวในสถานการณ์ใหม่ๆ ในองค์กรวิชาชีพ นักศึกษาต้องเรียนรู้เพิ่มเติมสิ่งใหม่ๆ ทำให้นักศึกษาส่วนหนึ่งปรับตัวช้า เกิดความเครียด ส่งผลให้ไม่มีสมาธิในการฝึกงาน การเรียนรู้ทักษะการทำงานไม่เต็มประสิทธิภาพ อาจารย์นิเทศและพี่เลี้ยงในบริษัทต้องดูแลอย่างใกล้ชิด

5.2 การได้รับมอบหมายภาระงานของนักศึกษาจากสถานที่ฝึกงาน บางครั้งช่วงเวลานั้นสถานที่ฝึกงานมีจำนวนงานที่น้อย ทำให้ภาระงานของนักศึกษาน้อยตามไปด้วย ทำให้นักศึกษาต้องกระตือรือร้นในการของานจากบริษัทเพื่อให้ได้ผลงานเพื่อนำมาเขียนรายงานฝึกงานเพราะเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน

หมวดที่ 4 ปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินการ

1. ประเด็นด้านการบริหารของสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือ สถานประกอบการ/สถานที่ฝึก

1.1 บริษัทไม่สามารถจัดตำแหน่งงานในแหล่งฝึกได้ตามแผนที่วางไว้ได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดของสถานที่ ลักษณะและปริมาณงานที่เข้าของบริษัทในช่วงที่นักศึกษาไปฝึก

1.2 สถานประกอบการบางแห่ง มีขนาดเล็ก และขาดพี่เลี้ยงในการดูแลนักศึกษา

1.3 นักศึกษาต้องหาที่พักใกล้สถานที่ฝึกงาน เพื่อให้สามารถเดินทางไปทำงานได้ทัน ซึ่งนักศึกษาต้องดำเนินการเอง

2. ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

2.1 นักศึกษาที่ไปฝึกงานต่างจังหวัด จะได้รับการนิเทศทางโทรศัพท์จากอาจารย์นิเทศก์ แทนการไปนิเทศที่บริษัท

2.2 นักศึกษาที่ได้บริษัทฝึกงานไม่ตรงสาขาวิชาที่เรียนมา อาจได้รับประสบการณ์วิชาชีพไม่ตรงหรือถ้าได้ที่ฝึกงานกระชั้นชิด อาจได้บริษัทที่ไม่ทันสมัย ไม่ได้คุณภาพครบตามเกณฑ์

3. การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและอุปสรรคในอนาคต

3.1 การเตรียมพร้อมเรื่องที่พักสำหรับนักศึกษาที่ฝึกงานต่างจังหวัด หรือในห่างไกลจากที่พักเดิม

3.2 ตรวจสอบฝ่ายงานที่แน่ชัดก่อนเข้ารับการฝึกงาน เพื่อให้ นักศึกษาได้ฝึกงานตรงสาขาจริงๆ

หมวดที่ 5 การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยนักศึกษา (แบบผลการสำรวจ)

1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน

1.1.1 นักศึกษาได้เข้าฝึกงานไม่ตรงกับที่ระบุไว้ตั้งแต่แรก ทำให้นักศึกษาไม่สามารถใช้ความถนัดของตนเองได้เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย

1.1.2 นักศึกษาบางคนปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ทำงานจริงได้ช้า ซึ่งต้องปรับปรุงในเรื่องการเตรียมความพร้อมให้มีความพร้อมมากขึ้น

1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

การไม่ได้ฝึกงานตรงกับความถนัดนั้น เนื่องจากหน่วยงานที่รับนักศึกษามีจำนวนนักศึกษาไปฝึกงานจำนวนมาก และในส่วนงานที่นักศึกษาต้อง มีการรับนักศึกษาฝึกงานเต็มอัตราแล้ว จึงต้องย้ายไปปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่น

2. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยสถานประกอบการหรือพนักงานพี่เลี้ยง

2.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน

2.1.1 การเตรียมความพร้อมด้านความรู้ บุคลิกภาพ อุปนิสัยของนักศึกษาบางคนยังไม่ดี ต้องสอนเพิ่มเติมอีกมาก ทำให้นักศึกษาไม่มั่นใจและเครียดในการฝึกงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการฝึกงาน

2.1.2 นักศึกษาส่วนหนึ่งมีทักษะการปฏิบัติงานยัง不好 สำหรับทำให้เสียเวลาในการฝึกทักษะการทำงาน

2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

ควรจัดสอบทักษะพื้นฐานและฝึกเพิ่มเติมทักษะที่ยังทำได้ไม่ดี เช่น ภาษาอังกฤษ การใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะการเขียนและนักศึกษาทุกคนควรผ่านการเข้าร่วมแนะแนวก่อนไปฝึกงานภายนอก

หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

1. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามครั้งที่ผ่านมา

1. นักศึกษาที่จะฝึกงาน ได้เข้าฟังการนำเสนอการไปฝึกงานภายนอกของนักศึกษารุ่นพี่ในภาค 1 เพื่อให้นักศึกษาเตรียมความพร้อมและเลือกติดต่อบริษัทฝึกงานล่วงหน้าแต่เนิ่นๆ ด้วยตนเองและให้มีการให้ศึกษารายงานฝึกงานของรุ่นพี่ก่อนไปฝึกงานจริง

2. การจัดหาแหล่งฝึกที่มีความพร้อมในการดูแลนักศึกษาทั้งด้านการสอนและการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

3. มีโครงการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพ ตามเกณฑ์คุณภาพของการทำงานวิชาชีพ

4. ให้นักศึกษาเตรียมความพร้อมด้านทักษะด้วยตนเองเพิ่มเติม เช่น การเขียน และด้านการใช้ภาษา

2. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากรายงานการประเมินครั้งก่อน

ประเด็นที่ระบุในครั้งก่อน สำหรับการปรับปรุง	ความสำเร็จ ผลกระทบ ในกรณีไม่สำเร็จให้ระบุเหตุผล
1. การจัดนักศึกษาที่จะฝึกงานภายนอกไปปีต่อไป เข้าฟังการนำเสนอการไปฝึกงานภายนอกของนักศึกษารุ่นพี่ เพื่อให้นักศึกษาเตรียมความพร้อมและเลือกติดต่อบริษัทฝึกงานล่วงหน้าแต่เนิ่นๆ ด้วยตนเองและให้มีการให้ศึกษารายงานฝึกงานของรุ่นพี่ก่อนไปฝึกงานจริง	สำเร็จตามแผน
2. การจัดประชุมอบรมเกี่ยวกับการฝึกงานด้านการสื่อสารการกีฬา	สำเร็จตามแผน

3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

ข้อเสนอแผนการปรับปรุง	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ทำความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ เพื่อคัดเลือกนักศึกษาไปฝึกงานให้ตรงสาย และสอดคล้องกับความต้องการด้านวิชาชีพ	1 ปีการศึกษา	คณาจารย์

4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เสนอต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

4.1 ทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษากับบริษัทวิชาชีพด้านการสื่อสารการกีฬาต่างๆ เพื่อรับนักศึกษาเข้าฝึกงานเป็นประจำทุกปี และเพื่อเตรียมปรับการเตรียมความพร้อมให้ตรงกับความต้องการของแหล่งฝึกงาน หรือตรงกับความต้องการมีประสบการณ์ภาคสนามของนักศึกษา

4.2 การคัดเลือกแหล่งฝึกเพิ่มเพื่อให้สัดส่วนของนักศึกษาต่อตำแหน่งงานในแหล่งฝึกเหมาะสมนักศึกษา เพื่อให้ได้ประสบการณ์ครบตามข้อกำหนดของรายวิชา

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ / อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม คร.นฤนาถ ไกรนรา และอาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์การกีฬา

ลงชื่อ วันที่รายงาน 6 สิงหาคม 2569

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คร.นฤนาถ ไกรนรา

ลงชื่อ วันที่รับรายงาน 6 สิงหาคม 2569