

รายงานผลการดำเนินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม
รายละเอียดของรายวิชา

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา	มหาวิทยาลัยรังสิต
วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา	วิทยาลัยบริหารธุรกิจ สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการ

หมวดที่ 1 ข้อมูลโดยทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา	MGT498/BBA 498 การฝึกงาน (Internship)
2. จำนวนหน่วยกิต	1 หน่วยกิต (0-35-18)
3. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) รายวิชาฝึกประสบการณ์ภาคสนาม
4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา และอาจารย์ผู้สอน	ดร.พัชรหทัย จารุทวีผลบุญกุล (หัวหน้าสาขาวิชา)
5. ภาคการศึกษา/ชั้นปีที่เรียน	ภาคการศึกษา S/2569 นักศึกษาชั้นปีที่ 4
6. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) (ถ้ามี)	มีหน่วยกิตสะสมตลอดหลักสูตร จำนวน 100 หน่วยกิตขึ้นไป
7. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co-requisites) (ถ้ามี)	ไม่มี
8. สถานที่เรียน	ฝึกประสบการณ์ภาคสนามในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องในสายงานการจัดการ/การจัดการทรัพยากรมนุษย์
9. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด	13 สิงหาคม 2569

หมวดที่ 2 การดำเนินการที่ต่างจากแผนประสบการณ์ภาคสนาม

1. การเตรียมนักศึกษา

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่าง จากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
1.1 จัดการประชุมนิเทศรายวิชา เพื่อชี้แจงรายละเอียดทั้งหมด รวมทั้งการเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 1.2 ประเมินความพร้อมด้านความรู้ และทักษะของนักศึกษา ก่อนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	-	- ควรจัดทบทวนความรู้ให้นักศึกษาก่อนการฝึกประสบการณ์ภาคสนามอย่างน้อย 2 สัปดาห์ เพื่อเตรียมความพร้อมโดยการทดสอบความรู้ที่จำเป็น ต้องใช้ในการทำงาน เช่น ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ทักษะด้านคอมพิวเตอร์

2. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

แผนการเตรียม	การเตรียม ที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
2.1 จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ของการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การมอบหมายงาน การประเมินผลการเรียนรู้ ตารางการนิเทศงาน พร้อมคู่มือการนิเทศของรายวิชา ก่อนที่นักศึกษาจะฝึกประสบการณ์ภาคสนามอย่างน้อย 4 สัปดาห์	-	-

3. การเตรียมพนักงานที่เลี้ยงจากสถานประกอบการ

แผนการเตรียม	การเตรียม ที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
- ติดต่อสื่อสาร เพื่อชี้แจงรายละเอียด รายวิชา ก่อน ที่ จะ มี การ ฝึก ประสบการณ์ภาคสนาม พร้อมทั้ง อธิบายให้ เข้าใจถึงหน้าที่และความ รับผิดชอบ	-	- จัดทำ MOU กับสถานประกอบการ ที่นักศึกษาฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ให้รับนักศึกษาเป็นประจำทุกปี

4. การเปลี่ยนแปลงการจัดการในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
4.1 การเปลี่ยนแปลงกิจกรรมและ/หรืองานที่มอบหมาย - จัดให้นักศึกษาขยายเวลาฝึกงานเพิ่ม สำหรับผู้ที่ได้ คะแนนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม จากบริษัท ไม่ผ่านตามเกณฑ์ โดยมีอาจารย์นิเทศควบคุมดูแล อย่างใกล้ชิด	- ประเมินจากรายงานการฝึกประสบการณ์ ภาคสนามที่นักศึกษาส่งอาจารย์นิเทศเพิ่มเติม จากคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานจาก สถานประกอบการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

หมวดที่ 3 ผลการดำเนินการ

3.1 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน/ส่งไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 45 คน

3.2 จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 45 คน

3.3 จำนวนนักศึกษาที่ถอน (W) - คน

3.4 การกระจายระดับคะแนน

ระดับคะแนน	จำนวนนักศึกษา	ร้อยละ
A	45	100.00
B+	-	-
B	-	-
C+	-	-
C	-	-
D+	-	-

ระดับคะแนน	จำนวนนักศึกษา	ร้อยละ
D	-	-
F -	-	-
ไม่สมบูรณ์ (IP)	-	-
ผ่าน (P,S)	-	-
ตก (U)	-	-
ถอน (W)	-	-

3.5 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

ไม่มี

หมวดที่ 4 ปัญหา และผลกระทบด้านการบริหาร

4.1 ปัญหาการบริหารของสถาบันการศึกษา และ/หรือสถานที่ฝึกภาคสนาม

- ไม่มีที่พักสำหรับนักศึกษา ทำให้นักศึกษาไม่สะดวกในการเดินทาง เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมของนักศึกษา

4.2 ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

- สถานประกอบการบางแห่ง ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ทำให้การมอบหมายงานเป็นรูปแบบของการปฏิบัติงานทั่วไป โดยไม่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา

4.3 การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและอุปสรรคในอนาคต

- คัดเลือกแหล่งฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ที่มีที่พักสำหรับนักศึกษา

หมวดที่ 5 การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

5.1 การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยนักศึกษา

- ไม่พบปัญหา

5.2 การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยสถานที่ฝึกประสบการณ์หรือพนักงานพี่เลี้ยง

- ไม่พบปัญหา

หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

6.1 การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามครั้งที่ผ่านมา

1. การจัดหาแหล่งฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ที่มีความพร้อมในการดูแลนักศึกษาทั้งด้านการสอนงานและการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
2. มีโครงการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพ ตามเกณฑ์คุณภาพของงานการจัดการ

6.2 ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากรายงานประเมินครั้งก่อน

ประเด็นที่ระบุในครั้งก่อน สำหรับการปรับปรุง	ความสำเร็จ ผลกระทบ ในกรณีไม่สำเร็จให้ระบุเหตุผล
-	-

6.3 ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคเรียน/ปีการศึกษาต่อไป

กิจกรรมที่ต้องการ	วันที่สิ้นสุดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. นักศึกษาที่จะไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เตรียมความพร้อมและเลือกติดต่อบริษัทที่ตรงสายงานอาชีพ	- ก่อนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 2 สัปดาห์	หัวหน้าสาขาวิชาฯ
2. การจัดประชุม/อบรมเกี่ยวกับขั้นตอนการฝึกประสบการณ์ภาคสนามด้านการจัดการให้แก่สถานประกอบการ/หน่วยงานภายนอก	- ก่อนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 2 สัปดาห์	

6.4 ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ

หลักสูตร

1. จัดทำ MOU ความร่วมมือระหว่างสาขาวิชา/คณะ กับสถานประกอบการด้านการจัดการภายนอก เพื่อให้รับนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เป็นประจำทุกปี และเพื่อเตรียมปรับแผนการเรียนให้ตรงกับความต้องการของแหล่งฝึกประสบการณ์ หรือตรงกับความต้องการ
2. การคัดเลือกแหล่งฝึกประสบการณ์ภาคสนามเพิ่มเพื่อให้สัดส่วนของนักศึกษาต่อตำแหน่งงานมีความเหมาะสม โดยให้นักศึกษาได้ประสบการณ์ครบ ตรงตามข้อกำหนดของรายวิชา

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม : ดร. พันธ์หทัย จารุทวีผลบุญกุล
ลงชื่อ : ดร. พันธ์หทัย จารุทวีผลบุญกุล วันที่รายงาน 13 สิงหาคม 2569

ชื่อผู้รับผิดชอบหลักสูตร :

ลงชื่อ : ดร. พันธ์หทัย จารุทวีผลบุญกุล วันที่รายงาน 13 สิงหาคม 2569