



รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม

วิทยาลัย บริหารธุรกิจ ภาควิชา สาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน ฉบับปี พ.ศ. 2564

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

BBA498	การฝึกงาน (Internship)	1 (0-35-18)
วิชาบังคับร่วม	-	
วิชาบังคับก่อน	มีหน่วยกิตสะสมตลอดหลักสูตร จำนวน 80 หน่วยกิตขึ้นไป	
ภาคการศึกษา	3/2569	
กลุ่ม	LSM	
ประเภทของวิชา	☐ วิชาศึกษาทั่วไป ☒ วิชาเฉพาะ ☐ วิชาเลือกเสรี	
อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	อ. กัณฑ์พร อ่วมอินทร์	
อาจารย์ที่ปรึกษา	อ.ประจำสาขาวิชาฯ	

หมวดที่ 2 การดำเนินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การเตรียมนักศึกษา

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อ การวางแผนในอนาคต
1. สำหรับนักศึกษาปี 4 หรือ เทอมจบเท่านั้น	1. เน้นแนะและประชาสัมพันธ์ ระเบียบการสำหรับนักศึกษา สาขาวิชาฯ ชั้นปีสุดท้าย	1. ให้ข้อมูลระเบียบการ ฝึกงานตั้งแต่ช่วงปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ในชั้นปีที่ 1 และประกาศประชาสัมพันธ์ เป็นระยะๆ จนกว่านักศึกษา จะสำเร็จการศึกษา 2. ที่ปรึกษาแนะนำและให้

		คำปรึกษาก่อนลงทะเบียน ฝึกงาน
2. นักศึกษามีหน่วยกิตสะสม ตลอดหลักสูตร จำนวน 80 หน่วยกิตขึ้นไป	1. แนะนำและประชาสัมพันธ์ ระเบียบการสำหรับนักศึกษา สาขาวิชาชั้นปีสุดท้าย 2. ติดต่ออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อวาง แผนการเรียนในแต่ละภาค การศึกษา	1. ให้ข้อมูลระเบียบการ ฝึกงานตั้งแต่ช่วงปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ในชั้นปีที่ 1 และประกาศประชาสัมพันธ์ เป็นระยะๆ จนกว่านักศึกษา จะสำเร็จการศึกษา 2. ที่ปรึกษาแนะนำและให้ คำปรึกษาก่อนลงทะเบียน ฝึกงาน
3. นักศึกษาต้องผ่านราย วิชาบังคับ LSM201- LSM310, LSM313 และ LSM413 ก่อนลงวิชาฝึกงาน	1. แนะนำและประชาสัมพันธ์ ระเบียบการสำหรับนักศึกษา สาขาวิชาชั้นปีสุดท้าย 2. ติดต่ออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อวาง แผนการเรียนในแต่ละภาค การศึกษา	1. ให้ข้อมูลระเบียบการ ฝึกงานตั้งแต่ช่วงปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ในชั้นปีที่ 1 และประกาศประชาสัมพันธ์ เป็นระยะๆ จนกว่านักศึกษา จะสำเร็จการศึกษา 2. ที่ปรึกษาแนะนำและให้ คำปรึกษาก่อนลงทะเบียน ฝึกงาน

2. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศก์

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อ การวางแผนในอนาคต
จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ ของการฝึกประสบการณ์ ภาคสนาม ผลการเรียนรู้ที่ คาดหวัง การจัดกิจกรรมการ เรียนการสอน การ มอบหมายงาน การ ประเมินผลการเรียนรู้ ตาราง	-	-

การนิเทศงาน พร้อมคู่มือการ นิเทศของรายวิชา ก่อนที่ นักศึกษาจะฝึกประสบการณ์ ภาคสนาม อย่างน้อย 4 สัปดาห์		
--	--	--

3. การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยง (Field Supervisors) จากสถานประกอบการ

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อ การวางแผนในอนาคต
ติดต่อสื่อสาร เพื่อชี้แจง รายละเอียดรายวิชาก่อนที่จะ มีการฝึกประสบการณ์ ภาคสนาม พร้อมทั้งอธิบาย ให้ เข้าใจถึงหน้าที่และความ รับผิดชอบ	-	จัดทำ MOU กับสถาน ประกอบการ ที่นักศึกษา ฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ให้นักศึกษาเป็นประจำ ทุกปี

4. การเปลี่ยนแปลงการจัดการในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

4.1 การเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และ/หรืองานที่มอบหมายให้นักศึกษา

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
จัดให้นักศึกษาขยายเวลาฝึกงานเพิ่ม สำหรับ ผู้ที่ได้คะแนนการฝึกประสบการณ์ ภาคสนาม จากบริษัทไม่ผ่านตามเกณฑ์ โดย มีอาจารย์นิเทศควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด	ประเมินจากรายงานการฝึกประสบการณ์ ภาคสนามที่นักศึกษาส่งอาจารย์นิเทศ เพิ่มเติมจากคะแนนประเมินผลการ ปฏิบัติงานจากสถานประกอบการฝึก ประสบการณ์ภาคสนาม

4.2 การเปลี่ยนแปลงถึงอำนาจความสะดวกในการสนับสนุนนักศึกษา

ไม่มี

4.3 การเปลี่ยนแปลงอื่นๆ

ไม่มี

5. ประสิทธิภาพของการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. ความรู้						
PLOs	ผลการเรียนรู้ CLOs	วิธีการสอน	วิธีประเมินผล	ผลการประเมิน ร้อยละ	คะแนน	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
1.1	ผู้เรียนสามารถใช้หลักการมาใช้ในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาเพื่อแก้ไข	1) มอบหมายงาน 2) สอนโดยการเน้นให้ฝึกแก้ปัญหาโดยการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปประเด็นความต้องการของสถานประกอบการ	1) ประเมินและให้คะแนนจากสถานประกอบการ	98.22	4.91	

2. ทักษะ						
PLOs	ผลการเรียนรู้ CLOs	วิธีการสอน	วิธีประเมินผล	ผลการประเมิน ร้อยละ	คะแนน	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
2.1	สามารถสืบค้นตีความ และประเมินข้อมูลต่างๆ ด้านบริหารธุรกิจ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา	1) มอบหมายงาน 2) เน้นให้ฝึกแก้ปัญหาโดยการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปประเด็นความต้องการของสถานประกอบการ	1) การนำเสนอ 2) ประเมินและให้คะแนนจากสถานประกอบการ	98.22	4.91	

	อย่างเหมาะสม					
--	--------------	--	--	--	--	--

3. จริยธรรม						
PLOs	ผลการเรียนรู้ CLOs	วิธีการสอน	วิธีประเมินผล	ผลการประเมินร้อยละ	คะแนน	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
3.1	มีระเบียบ วินัย ตรงต่อเวลา และความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม	1) สอดแทรกเนื้อหาด้านความมีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม	1) สังเกตพฤติกรรมการส่งงานจะต้องเป็นไปตามกำหนดเวลาเพื่อฝึกให้นักศึกษารับผิดชอบต่องาน 2) ประเมินและให้คะแนนจากสถานประกอบการ	98.22	4.91	

4. ลักษณะบุคคล						
PLOs	ผลการเรียนรู้ CLOs	วิธีการสอน	วิธีประเมินผล	ผลการประเมินเป็นร้อยละ	คะแนน	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง
4.1	ผู้เรียนสามารถปรับตัวทำงานร่วมกับผู้อื่น	1) มอบหมายงานให้ส่งตามระยะเวลาที่กำหนด	1) ประเมินและให้คะแนนจากสถานประกอบการ	98.22	4.91	

หมวดที่ 3 ผลการดำเนินการ

1. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน/ส่งไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 169 คน
2. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม 166 คน
3. จำนวนนักศึกษาที่ถอน (W) 1 คน
4. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด)

ระดับคะแนนตัวอักษร	จำนวน	ร้อยละ
A	154	93
B+	7	4
B	5	2
C+		
C		
D+		
D		
F		
I		
IP	2	1
S		
U		
รวม	166	100

5. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

ไม่มีที่พักรถสำหรับนักศึกษา ทำให้นักศึกษาไม่สะดวกในการเดินทาง เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมของนักศึกษา

หมวดที่ 4 ปัญหาและผลกระทบต่อผลการดำเนินการ

1. ประเด็นด้านการบริหารของสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือ สถานประกอบการ/สถานที่ฝึก

สถานประกอบการบางแห่ง ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ทำให้การมอบหมายงานเป็นรูปแบบของการปฏิบัติงานทั่วไป โดยไม่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา

2. ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

สถานประกอบการบางแห่ง ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ทำให้การมอบหมายงานเป็นรูปแบบของการปฏิบัติงานทั่วไป โดยไม่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา

3. การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและอุปสรรคในอนาคต

คัดเลือกแหล่งฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ที่มีที่พักสำหรับนักศึกษา

หมวดที่ 5 การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยนักศึกษา (แบบผลการสำรวจ)

1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน

ไม่พบปัญหา

1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

จัดทำ MOU ความร่วมมือระหว่างสาขาวิชา/คณะ กับสถานประกอบการด้านโลจิสติกส์ภายนอก เพื่อให้รับนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เป็นประจำทุกปี และเพื่อเตรียมปรับแผนการเรียนให้ตรงกับความต้องการของแหล่งฝึกประสบการณ์ หรือตรงกับความต้องการ

2. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยสถานประกอบการหรือพนักงานพี่เลี้ยง

2.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน

จุดแข็ง

1. นักศึกษาสามารถนำความรู้ที่เรียนไปประยุกต์ใช้ในการฝึกงานกับสถานประกอบการได้
2. นักศึกษาสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น หรือมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน
3. นักศึกษาสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว

จุดอ่อน

1. ต้องฝึกฝนทักษะด้านภาษาอังกฤษ
2. ยังมีนักศึกษาขาดทักษะการสื่อสาร

2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การคัดเลือกแหล่งฝึกประสบการณ์ภาคสนามเพิ่มเพื่อให้สัดส่วนของนักศึกษาต่อตำแหน่งงานมีความเหมาะสม โดยให้นักศึกษาได้ประสบการณ์ครบ ตรงตามข้อกำหนดของรายวิชา

หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

1. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามครั้งที่ผ่านมา

ปรับเพิ่มรายวิชาชีบบังคับ ซึ่งนักศึกษาต้องผ่านและจำเป็นต้องนำไปใช้ในการฝึกงาน

2. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากรายงานการประเมินครั้งก่อน

ประเด็นที่ระบุในครั้งก่อน สำหรับการปรับปรุง	ความสำเร็จ ผลกระทบ ในกรณีไม่สำเร็จให้ระบุเหตุผล
นักศึกษาเรียนวิชาบังคับไม่ครบก่อนไปฝึกงาน	ปรับเพิ่มรายวิชาชีบบังคับ

3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

ไม่พบปัญหา

4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เสนอต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

4.1 ปรับเพิ่มรายวิชาชีบบังคับ ซึ่งนักศึกษาต้องผ่านและจำเป็นต้องนำไปใช้ในการฝึกงาน

4.2 จัดทำ MOU ความร่วมมือระหว่างสาขาวิชา/คณะ กับสถานประกอบการด้าน โลจิสติกส์ ภายนอก เพื่อให้รับนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์ภาคสนามเป็นประจำทุกปี

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

ลงชื่อ วันที่รายงาน

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร.....

ลงชื่อ วันที่รับรายงาน