

รายละเอียดของรายวิชา (RQF. 6)

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา	มหาวิทยาลัยรังสิต
วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา	คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการเงินและการลงทุน

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา	FIN 492 การฝึกงาน สหกิจ (Internship)
2. หลักสูตร	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการลงทุน เป็นวิชาบังคับ
3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	อาจารย์สุชาดา รงค์จันทมานนท์
4. ภาคการศึกษา/ปีการศึกษาที่ฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2568

หมวดที่ 2 การดำเนินการที่ต่างจากแผนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การเตรียมนักศึกษา (ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
ปฐมนิเทศนักศึกษาก่อนการออกฝึกงาน พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียดและขั้นตอนของเอกสารต่างๆ ที่นักศึกษาจะต้องดำเนินการทั้งหมด อีกทั้ง บรรยายให้ความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมทั้งทางด้านทักษะความรู้ บุคลิกภาพและการแต่งกายที่เหมาะสมในการทำงาน	อบรมก่อนการฝึกงาน เพื่อเน้นย้ำความรู้เบื้องต้น ทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ เช่น ทบทวนการใช้โปรแกรม Microsoft office ซึ่งเป็นพื้นฐานในการทำงาน การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ การโต้ตอบ-รับคำสั่ง การนำเสนองาน การวางตัวหรือบุคลิกภาพ เป็นต้น
2. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
อาจารย์ผู้ควบคุมดูแลการฝึกงาน ควรมีความรู้และความเข้าใจในงาน ขั้นตอน รายละเอียดและที่สำคัญ คือ เข้าใจวัตถุประสงค์ของการฝึกงานของนักศึกษาสาขาการเงินและการลงทุน เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเป็นพี่เลี้ยงประสานงานต่างๆ กับสถานประกอบการ ตลอดจนสามารถปฐมนิเทศนักศึกษาก่อนที่จะออกไปฝึกงานและประเมินผลการฝึกงาน หลังจากนักศึกษาฝึกงานสิ้นสุดลง	กำหนดและตั้งกฎเกณฑ์ การดูแลนักศึกษาที่ชัดเจน พร้อมทั้ง การติดตามการฝึกงานตั้งแต่การคัดเลือกสถานประกอบการ รายละเอียดของงานที่นักศึกษาจะได้เรียนรู้ และระหว่างการทำงานอย่างใกล้ชิด รวมถึง ติดตามความเป็นอยู่และรับฟังปัญหา เพื่อให้คำปรึกษาและแก้ไขโดยด่วน เมื่อนักศึกษามีความต้องการหรือขอความช่วยเหลือ
3. การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยง (Field supervisors) จากสถานประกอบการ (ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
ตัวแทนจากสถานประกอบการและหรือพนักงานพี่เลี้ยง จะต้องรับทราบวัตถุประสงค์และสิ่งอาจารย์ที่คาดหวัง จากการที่นักศึกษาเข้ารับการฝึกงานในองค์กร พร้อมทั้ง ทราบถึงวิธีการบันทึกเอกสารการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการฝึกงานของนักศึกษา รวมถึงช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับอาจารย์ที่ปรึกษา	ประชุมออนไลน์กับตัวแทนสถานประกอบการและหรือพี่เลี้ยงของนักศึกษา เพื่อรับทราบวัตถุประสงค์และสิ่งอาจารย์ที่คาดหวังที่จะให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากการฝึกงานในครั้งนี้ พร้อมทั้ง ขอความร่วมมือในการกำกับดูแลและให้ความรู้ในทักษะต่างๆ ด้าน เพื่อร่วมกันพัฒนาให้นักศึกษาสามารถแข่งขันกับผู้อื่นในตลาดแรงงานของสายอาชีพนี้ได้ รวมถึง นักศึกษาสามารถจะเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพแข็งแกร่ง เติบโตและก้าวหน้าในองค์กรได้

4. การเปลี่ยนแปลงการจัดการในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)	
การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
4.1 การเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และ/หรือ งานที่มอบหมาย	ไม่มี
4.2 การเปลี่ยนแปลงสิ่งอำนวยความสะดวกและการสนับสนุนนักศึกษา	ไม่มี
4.3 การเปลี่ยนแปลงอื่นๆ (ถ้ามี)	ไม่มี

หมวดที่ 3 ผลการดำเนินการ

1. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน/ส่งไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม		7 คน		
2. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม		7 คน		
3. จำนวนนักศึกษาที่ถอน (W)		ไม่มี		
4. การกระจายระดับคะแนน (เกรด)	ระดับคะแนน	ช่วงคะแนน	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
	A	80 – 100	7	100.00
	B ⁺	75 – 79	-	-
	B	70 – 74	-	-
	C ⁺	65 – 69	-	-
	C	60 – 64	-	-
	D ⁺	55 – 59	-	-
	D	50 – 54	-	-
	F	0 – 49	-	-
	ไม่สมบูรณ์ (I)	-	-	-
	ผ่าน (P,S)	-	-	-
	ตก (U)	-	-	-
	ถอน (W)	-	-	-
	รวม		7	100.00
5. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)		ไม่มี		

หมวดที่ 4 ปัญหาและผลกระทบด้านการบริหาร

1. ปัญหาด้านการบริหารของสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือ สถานประกอบการ/สถานที่ฝึก	ไม่มี
2. ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนักศึกษา	ไม่มี
3. การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและอุปสรรคในอนาคต (ถ้ามี)	ไม่มี

หมวดที่ 5 การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยนักศึกษา (ให้แนบผลการสำรวจ) 1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน จุดแข็ง - นักศึกษามีความพร้อมที่จะเรียนรู้งานและลงมือทำงานจริงในทุกๆ งานขององค์กร จุดอ่อน - นักศึกษายังไม่มีความพร้อมในเรื่องของการสอบใบประกอบวิชาชีพ ซึ่งค่อนข้างมีความจำเป็นต่องานสายอาชีพ - นักศึกษายังมีทักษะทางด้านภาษาไม่เพียงพอ อาจจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม
1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ (อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม) - ทางสาขาควรเพิ่มหลักสูตรที่พัฒนาทักษะทางด้านภาษาเพิ่มขึ้น - ทางสาขาควรเพิ่มหลักสูตรหรือมุ่งเน้นให้นักศึกษาในเรื่องการสอบใบประกอบวิชาชีพ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้และโอกาสการทำงานในสถานประกอบการชั้นนำ - นักศึกษามีความตั้งใจเรียนรู้งานอย่างเต็มที่ พร้อมได้นำความรู้ที่ได้เรียนมาใช้ประกอบในการทำงาน โดยหลายครั้งที่เลี้ยงได้ให้นักศึกษาวิเคราะห์และเสนอความคิดเห็นในโครงการต่างๆ พร้อมทั้งนำความคิดเห็นของนักศึกษามาใช้ในงานจริง ทำให้นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจและมีความมั่นใจต่อการทำงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง นักศึกษายังมองเห็นภาพการทำงานในสายอาชีพของตนเองได้ชัดเจนขึ้น จนทำให้เกิดความรักและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อความเติบโตและความก้าวหน้าในสายอาชีพการเงินและการลงทุนที่ตนเองเลือกเรียน
2. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยสถานประกอบการหรือพนักงานพี่เลี้ยง 2.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน จุดแข็ง - นักศึกษามีความอดทนและตั้งใจที่จะเรียนรู้งานอย่างมาก มีความรับผิดชอบต่องานอย่างดี เมื่อศึกษาเรียนรู้และเห็นภาพการทำงานจริง จึงวางแผนเตรียมพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ จุดอ่อน - นักศึกษายังไม่มีความพร้อมในเรื่องของการสอบใบประกอบวิชาชีพ ซึ่งค่อนข้างมีความจำเป็นต่องานสายอาชีพ - นักศึกษายังมีทักษะทางด้านภาษาไม่เพียงพอ อาจจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม
2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม - ทางสาขาควรเพิ่มหลักสูตรที่พัฒนาทักษะทางด้านภาษาเพิ่มขึ้น - ทางสาขาควรเพิ่มหลักสูตรหรือมุ่งเน้นให้นักศึกษาในเรื่องการสอบใบประกอบวิชาชีพ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้และโอกาสการทำงานในสถานประกอบการชั้นนำ - นักศึกษามีความตั้งใจเรียนรู้งานอย่างเต็มที่ พร้อมได้นำความรู้ที่ได้เรียนมาใช้ประกอบในการทำงาน โดยหลายครั้งที่เลี้ยงได้ให้นักศึกษาวิเคราะห์และเสนอความคิดเห็นในโครงการต่างๆ พร้อมทั้ง นำความคิดเห็นของนักศึกษามาใช้ในงานจริง ทำให้นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจและมีความมั่นใจต่อการทำงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง นักศึกษายังมองเห็นภาพการทำงานในสายอาชีพของตนเองได้ชัดเจนขึ้น จนทำให้เกิดความรักและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อความเติบโตและความก้าวหน้าในสายอาชีพการเงินและการลงทุนที่ตนเองเลือกเรียน

หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

1. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามครั้งที่ผ่านมา			ไม่มี
2. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากรายงานการประเมินครั้งก่อน			
ประเด็นที่ระบุในครั้งก่อนสำหรับการปรับปรุงนอกเหนือจากข้อ 1		ระบุความสำเร็จ ผลกระทบในกรณีไม่สำเร็จ	
-		-	
3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป			
ข้อเสนอ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ		ผู้รับผิดชอบ
- อบรมทักษะต่างๆ ให้กับนักศึกษา ที่จะฝึกงานในภาคเรียนที่ 1/2569	ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2569 (ก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1/2569)		อาจารย์สุชาดา รงค์จันทมานนท์
4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกประสบการณ์ภาคสนามเสนอต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร			
ไม่มี			